

Trabajo y Personas Mayores en Chile

LINEAMIENTOS
PARA UNA
POLÍTICA DE
INCLUSIÓN
LABORAL

Centro UC
Estudios de Vejez
y Envejecimiento

 OTIC DEL COMERCIO
SERVICIOS Y TURISMO


SENCE
+ Oportunidades
+ Capaz
+ Empleo

Marzo, 2018

Resumen Metodología Encuesta 55-74 años	
Población objetivo	Hombres y mujeres entre 55 y 74 años (incluidos), residentes habituales (al menos 6 meses) en zonas urbanas de las 15 regiones del país.
Instrumento	Cuestionario estructurado, compuesto por preguntas cerradas.
Levantamiento de datos	Encuesta presencial en hogares
Periodo de terreno	Julio a octubre 2017
Marco muestral	Marco muestral de zonas urbanas actualizado a 2008
Diseño muestral	Nacional (15 regiones en zonas urbanas) Muestra en 81 comunas
Tipo de muestreo	Muestreo probabilístico, estratificado y multietápico, donde se seleccionaron: <ul style="list-style-type: none"> > Comunas en una primera etapa > Manzanas y secciones censales en segunda primera etapa > Viviendas ocupadas en una tercera etapa > Personas de 55-74 años en una cuarta etapa
Tamaño muestral	1.978 personas de 55 a 74 años
Error muestral	Error de $\pm 2,2$ bajo supuesto de Muestreo Aleatorio Simple, con varianza máxima ($p=.5$) y un nivel de confianza 95%
Tasa de respuesta y rechazo	Tasa de respuesta ajustada: 79,6% Tasa de cooperación ajustada: 92,3%

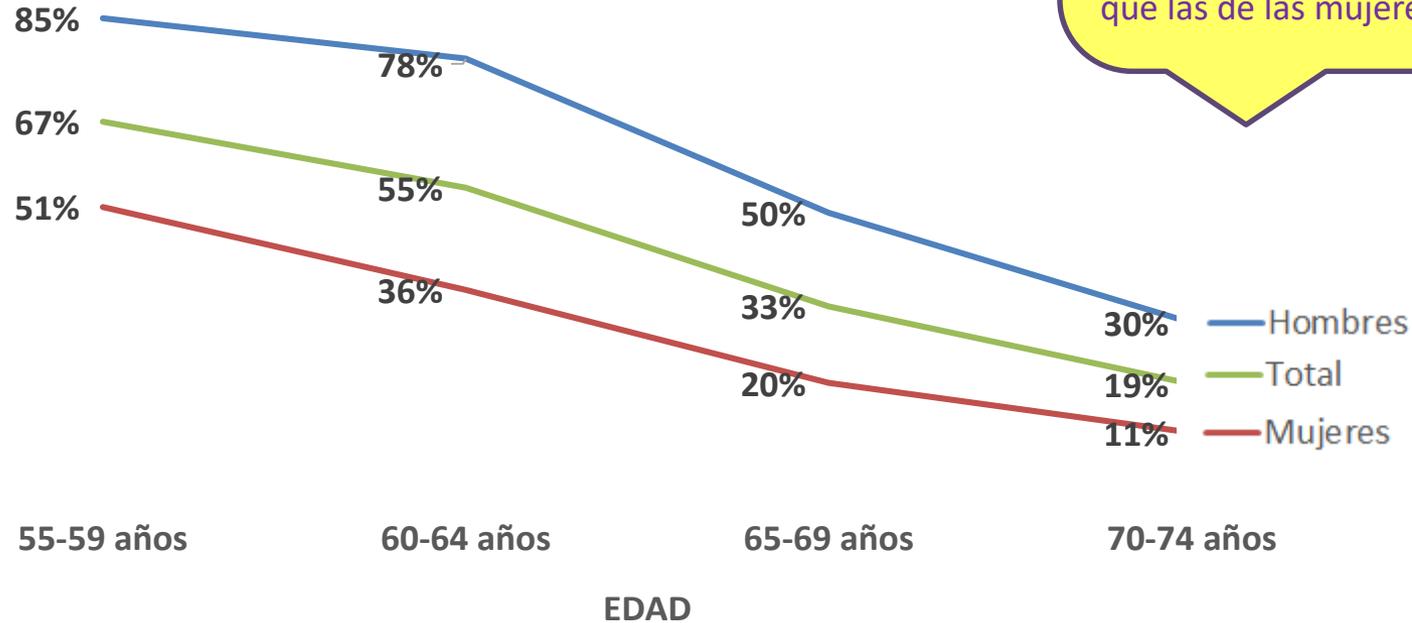
PARTICIPACIÓN LABORAL ENTRE LOS 55 Y 74 AÑOS

¿Quiénes están trabajando?

¿Por qué están trabajando?

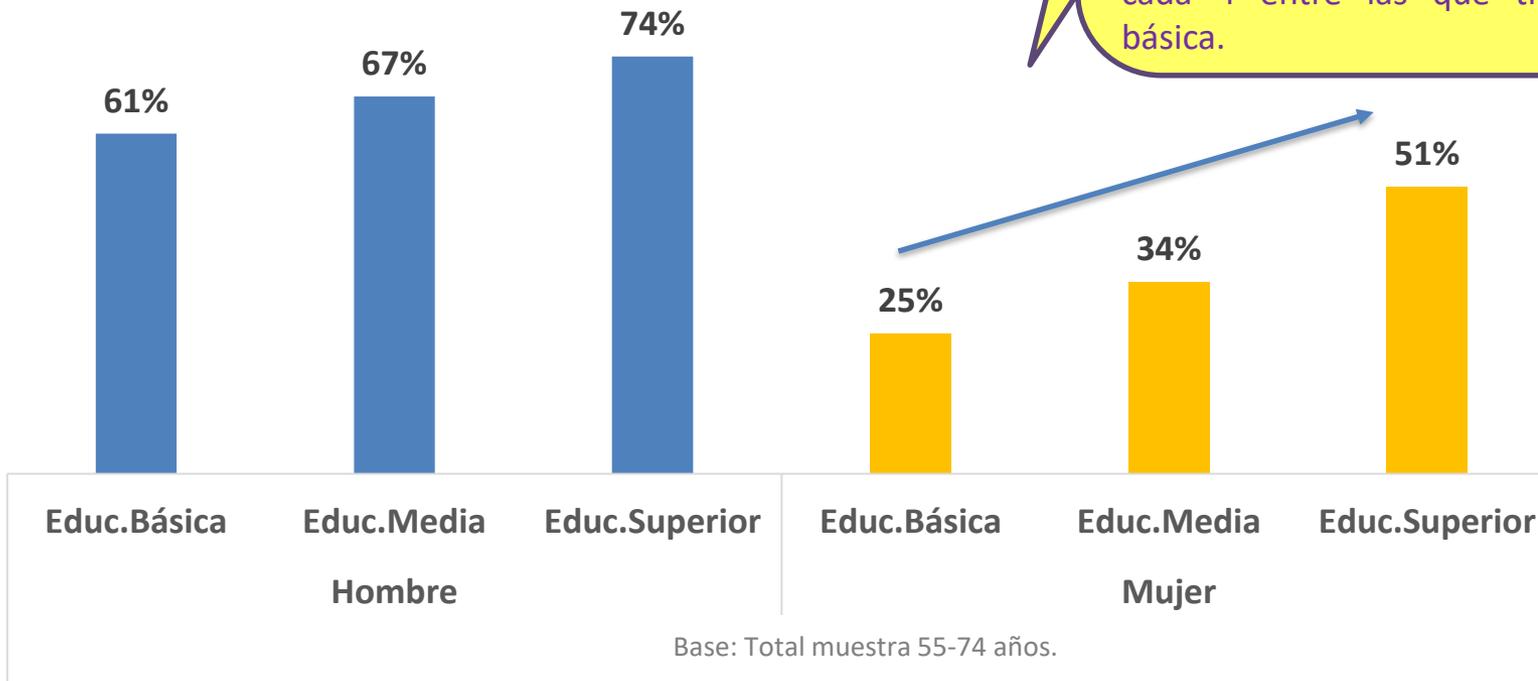
¿Qué disponibilidad tienen para seguir trabajando?

Participación Laboral según Edad y Género (% Trabaja)



Casi la mitad de las personas entre 55 y 74 años está trabajando (48%). 2 de cada 3 personas de 55-59 años está trabajando, disminuyendo a 1 de cada 3 después de los 65 años. Las tasas de participación laboral de los hombres son siempre superiores que las de las mujeres.

Participación Laboral según Género y Educación (% Trabaja)



La participación laboral aumenta a mayor nivel de educación, especialmente para las mujeres.

3 de cada 4 hombres con educación superior está trabajando, versus 3 de cada 5 hombres que tienen educación básica.

2 de cada 4 mujeres con educación superior está trabajando, siendo sólo 1 de cada 4 entre las que tienen educación básica.

RAZONES PARA TRABAJAR SEGÚN GÉNERO (%)

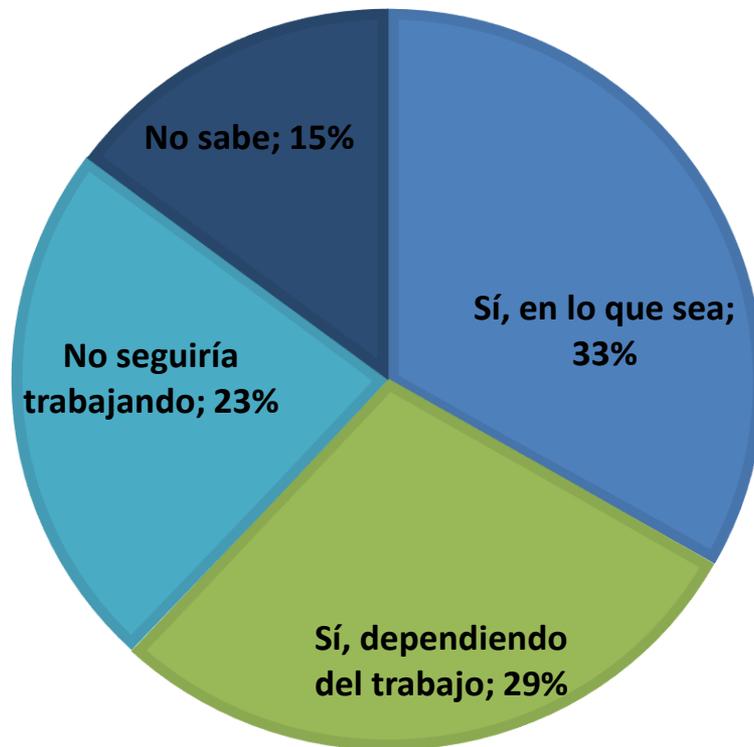


37% de los que trabaja señala como motivo principal la "**necesidad económica**", siendo más mencionada entre las mujeres

30% menciona como motivo principal "**porque le agrada su trabajo**", siendo mayor entre los hombres.

23% menciona ambos motivos.

DISPONIBILIDAD PARA SEGUIR TRABAJANDO ENTRE LOS QUE ESTÁN TRABAJANDO. SI NO TUVIERA NECESIDAD ECONÓMICA PARA TRABAJAR, ¿SEGUIRÍA TRABAJANDO...? (%)

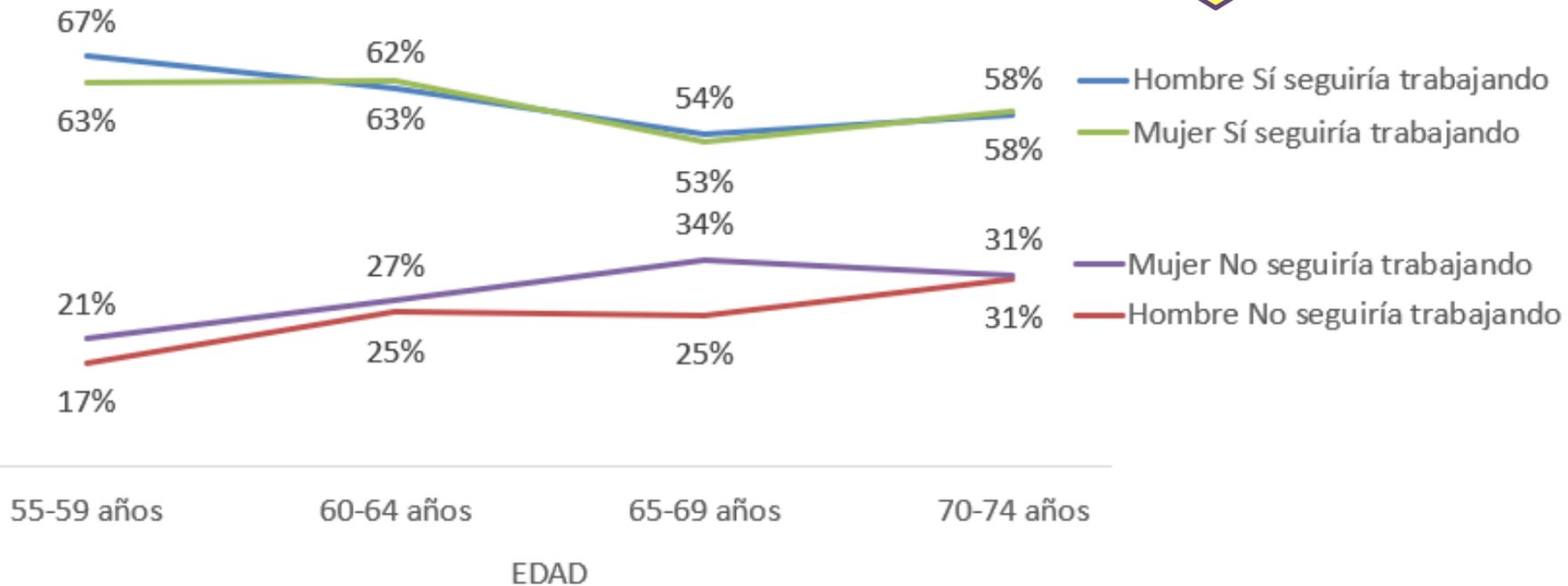


Pese a que la principal razón para trabajar sea la necesidad económica, la mayoría de las personas que está trabajando tiene una alta disponibilidad a seguir trabajando, aun cuando no tuvieran la necesidad económica de hacerlo . Sólo un cuarto de los que trabajan dice que no seguiría trabajando si no tuviera necesidad económica.

Base: Personas de 55-74 años que están trabajando

Disponibilidad para seguir trabajando entre los que están trabajando, según Edad y Género. Si no tuviera necesidad económica para trabajar, ¿seguiría trabajando...? (%)

La disponibilidad para seguir trabajando disminuye con la edad hasta los 65 años. No hay diferencias por género en la disponibilidad para seguir trabajando por edad.



Base: Personas de 55-74 años que están trabajando

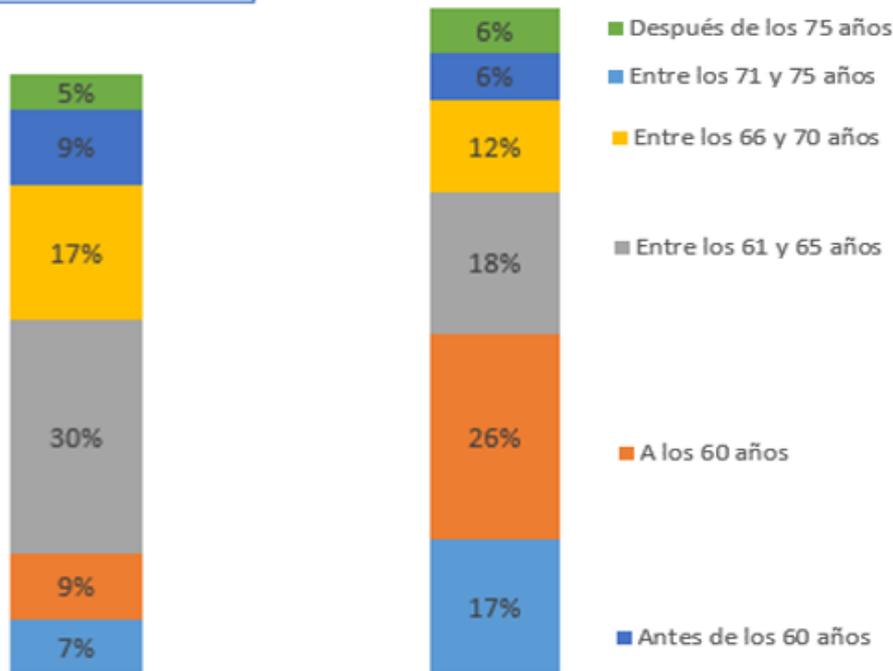
Edad a la que hubiese querido o quiere dejar de trabajar remuneradamente según Edad (%)

La expectativa de edad de retiro difiere por género, de acuerdo con las edades legales de jubilación.

Tanto en hombres como mujeres la expectativa de edad de retiro mayoritariamente está **por sobre la edad de jubilación respectiva.**

21% hasta que su salud lo permita
2% Hasta que su empleador lo permita

14% hasta que su salud lo permita
2% Hasta que su empleador lo permita



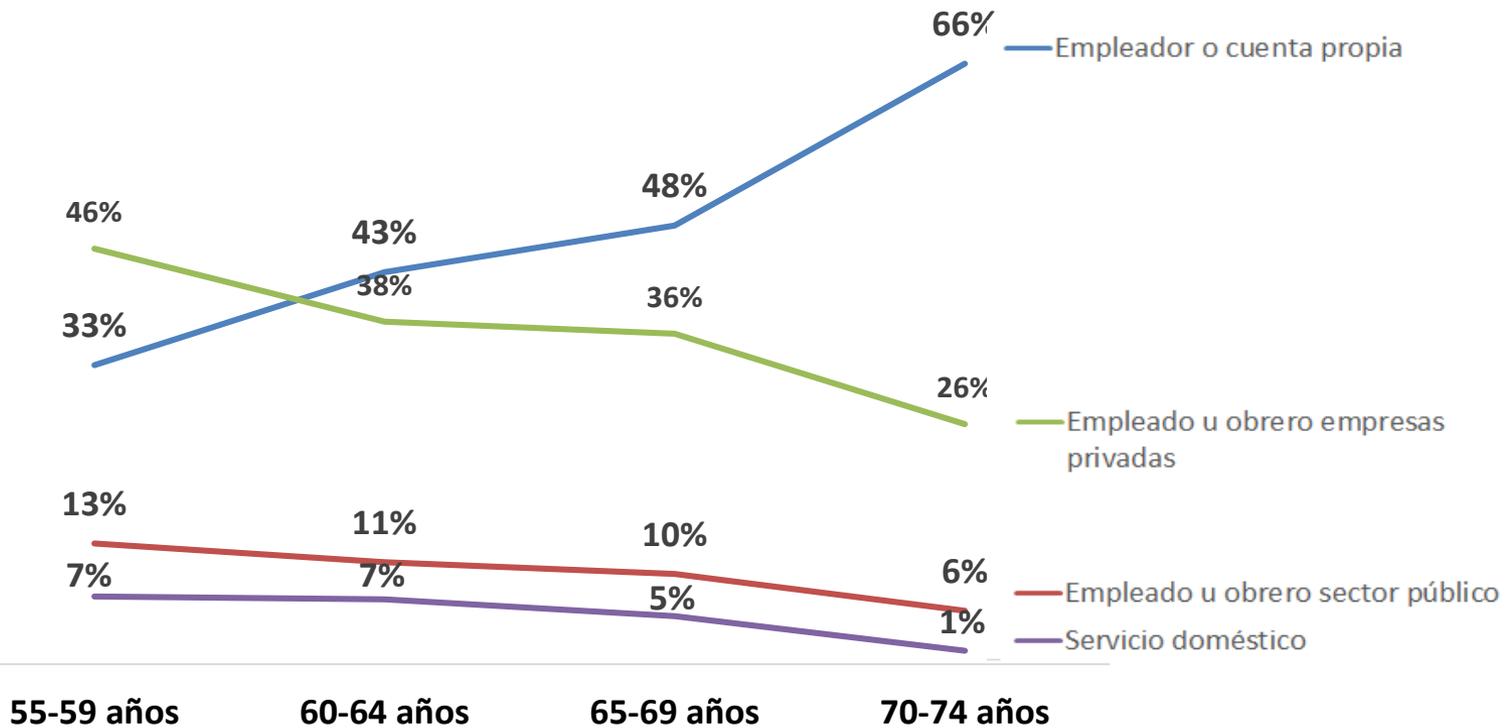
Hombre

Mujer

Base: Personas de 55-74 años que trabajan o han trabajado alguna vez

Diferencias de EDAD en TIPO DE TRABAJO

Entre los trabajadores de 55-59 años casi la mitad (46%) trabaja como empleado del sector privado, lo que disminuye a un 27% entre los trabajadores más mayores. Entre los trabajadores de 70-74 años poco más de la mitad la mayoría trabaja como empleador o por cuenta propia.



Base: Personas de 55-59 y de 70-74 años que están trabajando

LOS QUE NO TRABAJAN

¿Qué razones dan para no trabajar?

¿Cuán disponibles están para trabajar?

¿Han buscado trabajo?

Principal razón para no trabajar remuneradamente

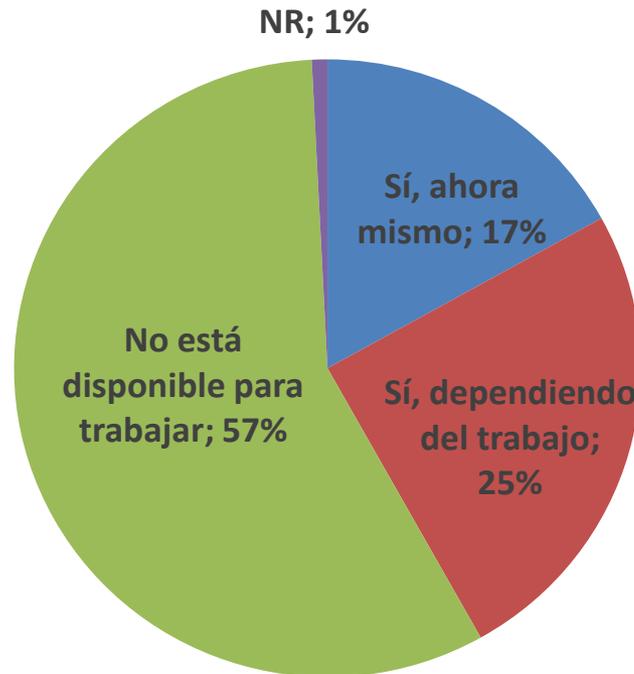


Base: Personas 54-74 años que no trabajan

Los hombres señalan más frecuentemente que las mujeres que los **problemas de salud y no encontrar trabajo** o que las condiciones laborales no son adecuadas como razón principal para no trabajar.

Destaca que 13% de las mujeres que no trabaja es por tener que **cuidar a alguien en la familia**.

Disponibilidad a trabajar entre los que no están trabajando. Si le ofrecieran un trabajo o se le diera la oportunidad de trabajar, ¿estaría disponible para trabajar? (%)

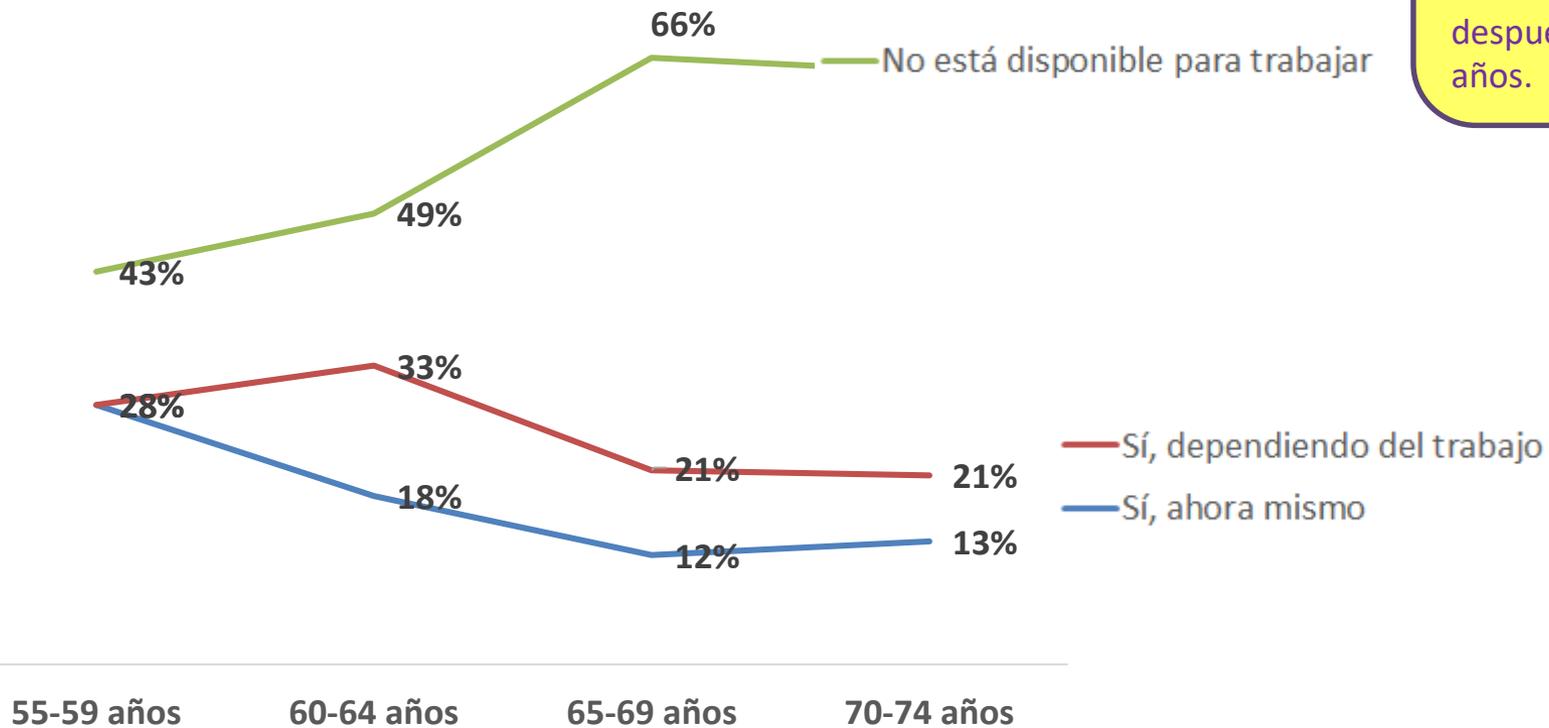


La mayoría de los que no están trabajando y han trabajado antes, **NO está disponible para trabajar** (57%).

Un 17% estaría dispuesto a trabajar "ahora mismo" y un 25% estaría dispuesto, "dependiendo del trabajo".

Disponibilidad a trabajar entre los que no están trabajando. Si le ofrecieran un trabajo o se le diera la oportunidad de trabajar, ¿estaría disponible para trabajar?

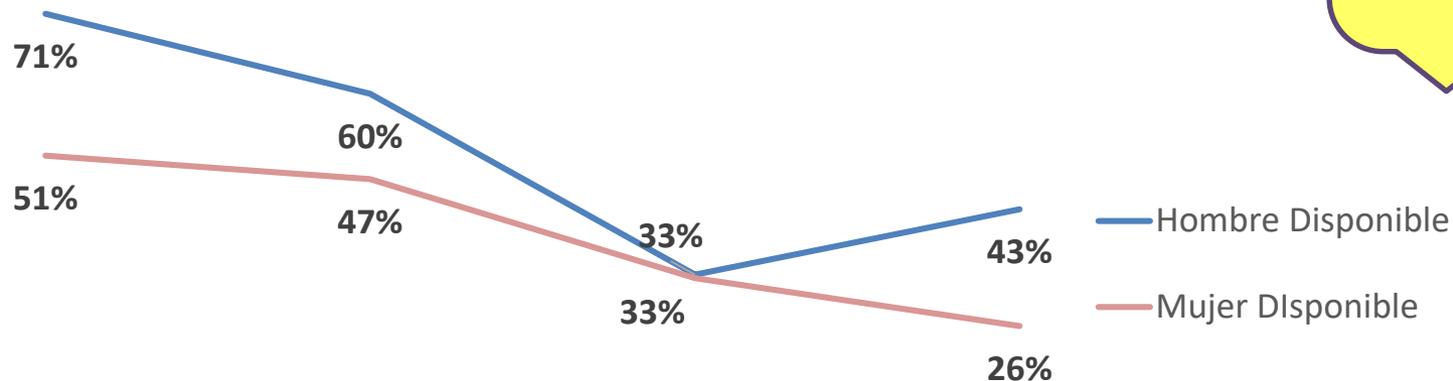
La disposición a trabajar entre los retirados del mercado laboral disminuye notoriamente después de los 65 años.



Base: Personas de 55-74 años que NO están trabajando, habiendo trabajado antes

Disponibilidad a trabajar entre los que no están trabajando, según Edad y Género. Si le ofrecieran un trabajo o se le diera la oportunidad de trabajar, ¿estaría disponible para trabajar?

Los hombres retirados están más disponibles para trabajar que las mujeres retiradas.



55-59 años

60-64 años

65-69 años

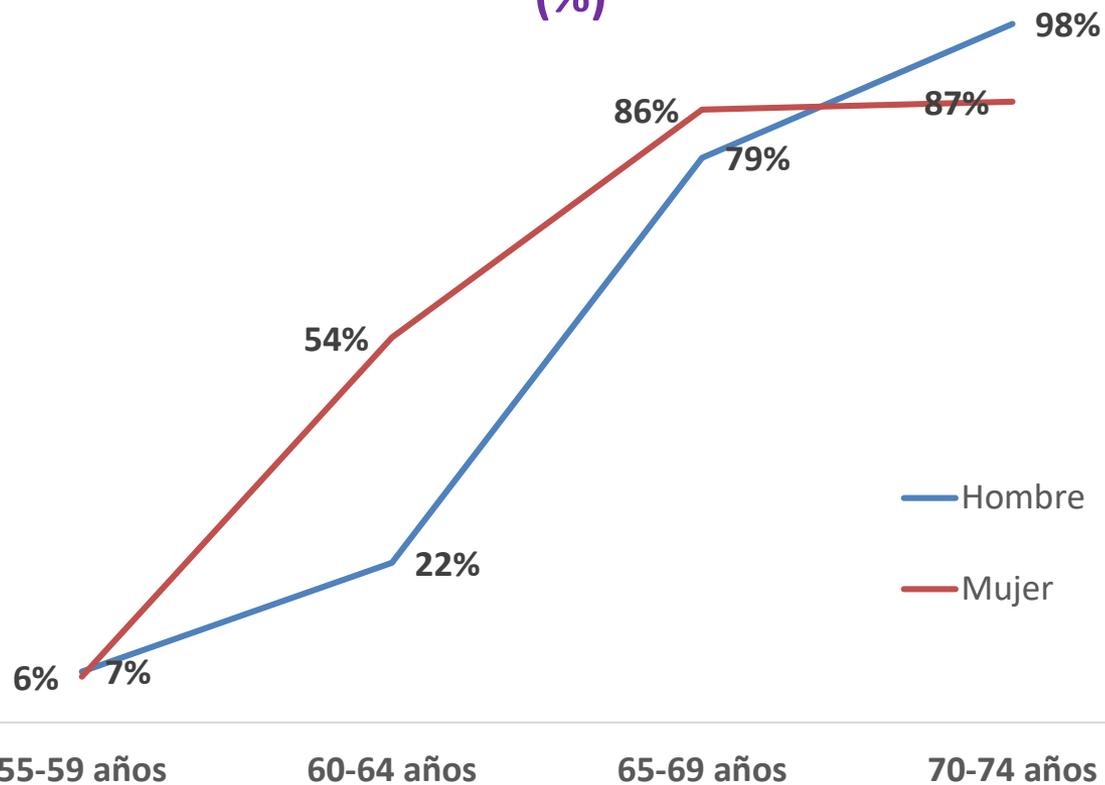
70-74 años

EDAD

Base: Personas de 55-74 años que NO están trabajando, habiendo trabajado antes

LA EXPERIENCIA DE LA JUBILACIÓN

Porcentaje de Jubilados por Edad y Género (%)



Base: Personas de 55-74 años que trabajan o han trabajado alguna vez y que han cotizado en el sistema de pensiones

Entre los que han cotizado alguna vez en el sistema de pensiones, un 45% de los que tienen entre 55-74 años ya se ha jubilado.

Alrededor del 7% de los cotizantes entre 55-59 años ya se encontraba jubilado antes de cumplir los 60 años. Entre las mujeres cotizantes, entre los 60-64 años un 54% estaba jubilada, consolidándose la jubilación a más del 85% después de los 65 años.

Entre los hombres cotizantes de 60 a 64 años, un 22% se encontraba jubilado; entre los 65 a 69 años, la jubilación aumenta a un 79%, y alcanza al 98% entre los cotizantes de 70 a 74 años.

NOTA: jubilado es alguien que cotizó en el sistema de pensiones y está recibiendo jubilación por haber trabajado y cotizado en el sistema previsional.

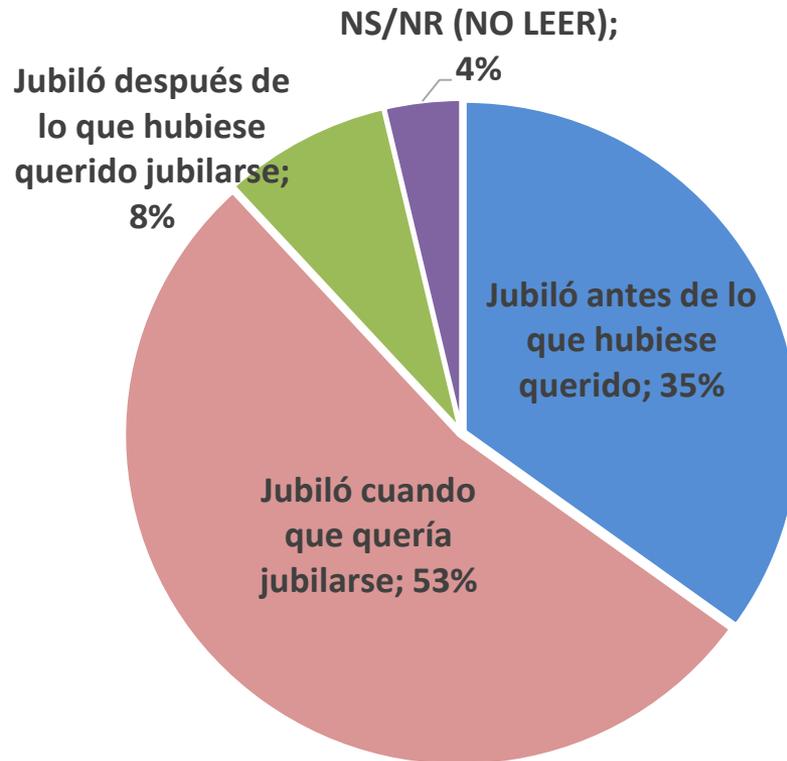
Edad de jubilación según Género (Años)

		GÉNERO		
		Hombre 65-74 jubilado	Mujer 65-74 jubilada	Total 65-74 jubilados
A QUÉ EDAD SE JUBILÓ	Media (años)	62,6	61,1	62,0
	Mediana (años)	65,0	60,0	65,0
	Desviación estándar (años)	5,77	4,40	5,29
Edad de jubilación (por categorías)	Antes de los 60 años	18%	9%	14%
	A los 60 años	7%	52%	26%
	61-64 años	3%	10%	6%
	A los 65 años	58%	23%	43%
	66-70 años	14%	6%	11%
	Más de 70 años	1%	1%	1%
		100%	100%	100%

El promedio de edad en que jubilaron las personas mayores de 65 años y hasta 74 años, fue a los **62 años; siendo de 62,6 años para los hombres y de 61,1 años para las mujeres.**

NOTA: jubilado es alguien que cotizó en el sistema de pensiones y está recibiendo jubilación por haber trabajado y cotizado en el sistema previsional.

Oportunidad de la Jubilación (%)



Poco más de la mitad de los jubilados opina que "jubiló cuando quería jubilarse"; 35% jubiló antes de lo deseado; sólo un 8% señala que jubiló después de lo que hubiese querido.

Base: Personas de 55-74 años jubiladas por algún sistema de pensiones.

NOTA: jubilado es alguien que cotizó en el sistema de pensiones y está recibiendo jubilación por haber trabajado y cotizado en el sistema previsional.

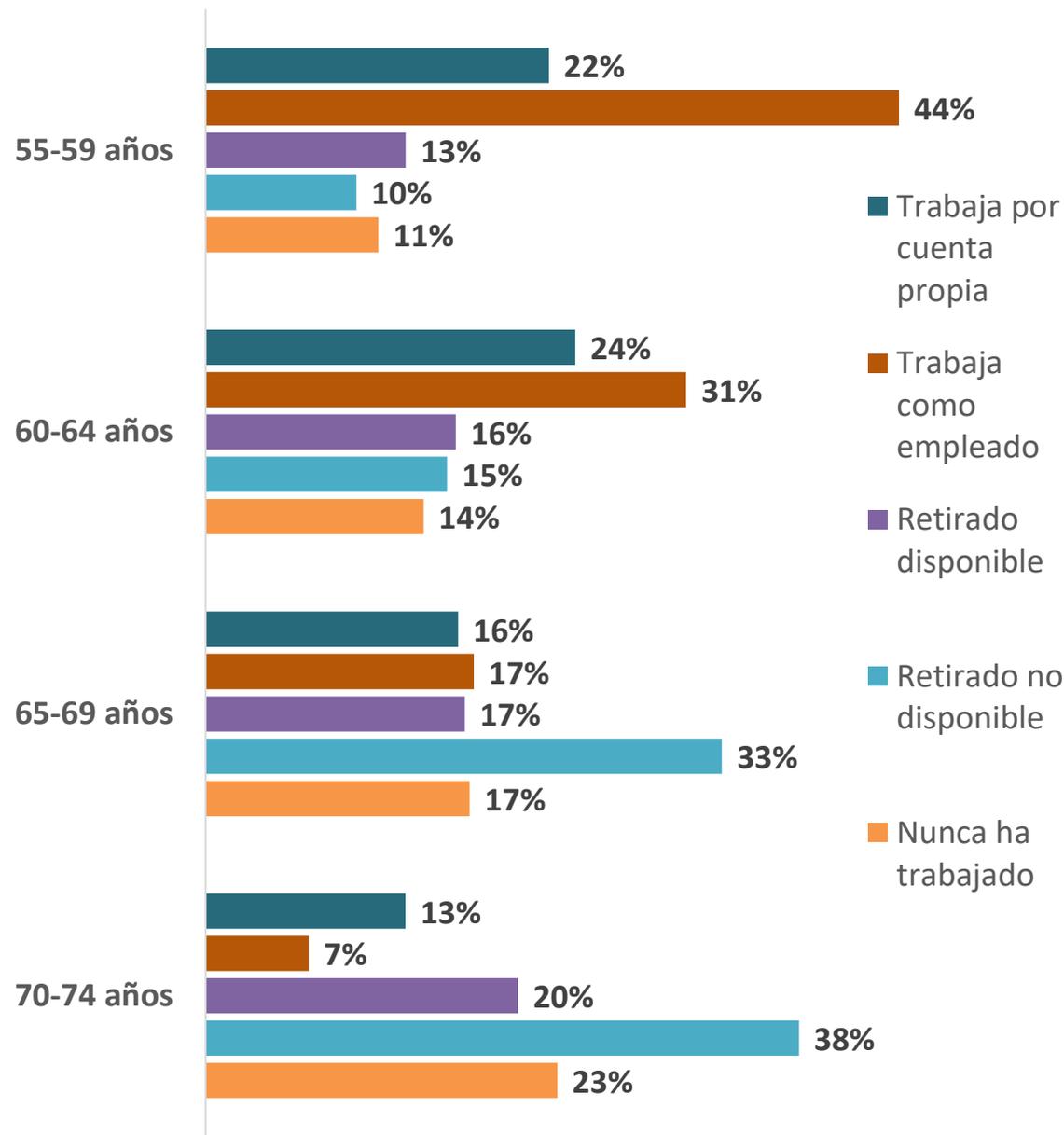
TIPOLOGÍA DE INSERCIÓN LABORAL

TIPOLOGÍA DE INSERCIÓN LABORAL:

- **Trabaja como empleado:** trabaja actualmente al menos una hora a la semana como empleado o asalariado del sector público o privado.
- **Trabaja por cuenta propia:** trabaja actualmente al menos una hora a la semana por cuenta propia, en algún negocio propio, o como empleador.
- **Retirado disponible:** no trabaja actualmente, habiendo trabajado anteriormente, estaría disponible para trabajar ahora mismo o dependiendo del trabajo.
- **Retirado no disponible:** no trabaja actualmente, habiendo trabajado anteriormente, no estaría disponible para trabajar .
- **Nunca ha trabajado:** no trabaja actualmente y nunca trabajó anteriormente.



Casi la mitad de las personas entre 55 y 74 años está trabajando (28% empleado y 19% por cuenta propia). 36% no está trabajando, habiéndolo hecho antes (retirado), siendo más los no disponibles para trabajar (22%) que los disponibles (16%).



A los 55-59 años un 44% de las personas está trabajando como empleado/a y un 22% por cuenta propia.

El trabajo por cuenta propia parece estar reteniendo más a las personas mayores, pues se mantiene más por edad que el trabajo como empleado.

A los 60 años se reduce a un 31% los trabajadores empleados, manteniéndose los cuenta propia.

A los 65 años disminuyen tanto los trabajadores empleados como los cuenta propia, aumentando a un tercio los retirados no disponibles.

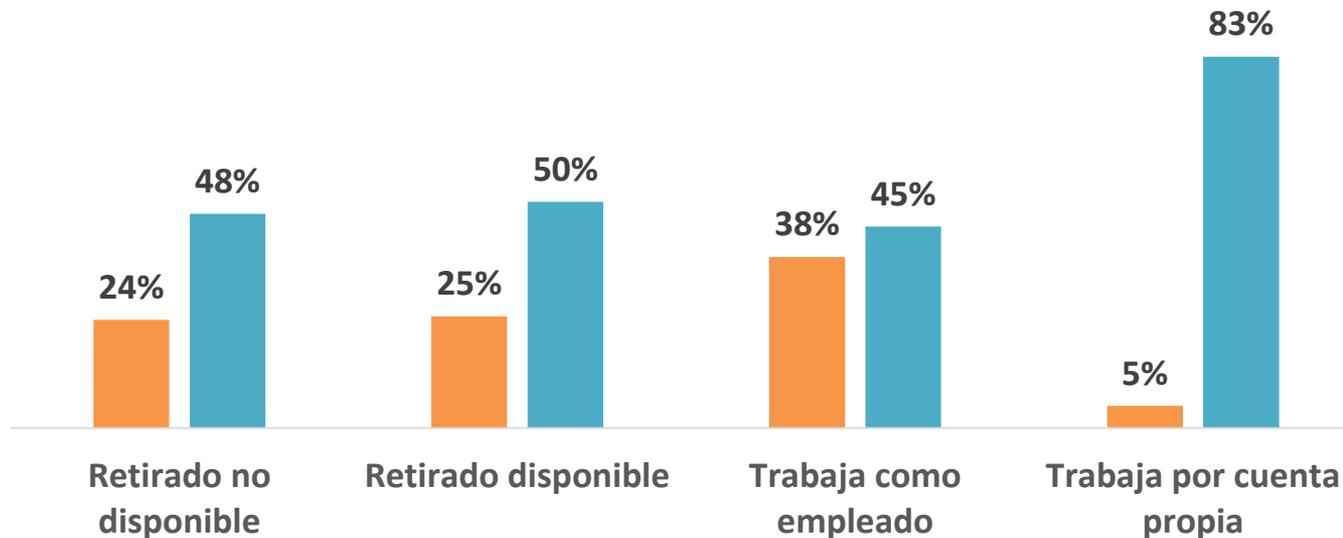
Los de 70-74 años son los que concentran mayor cantidad personas que nunca han trabajado (23%).

PREFERENCIAS LABORALES

Preferencias laborales ¿Trabajado dependiente o independiente? según tipología laboral (%)

- Ser empleado o asalariado, es decir, trabajar para una empresa u organización por un sueldo
- Ser trabajador independiente o por cuenta propia, o tener un negocio

55% de la muestra total prefiere un **trabajo independiente o por cuenta propia**; 23% prefiere un trabajo dependiente; 14% "le da lo mismo"; 8% no sabe.

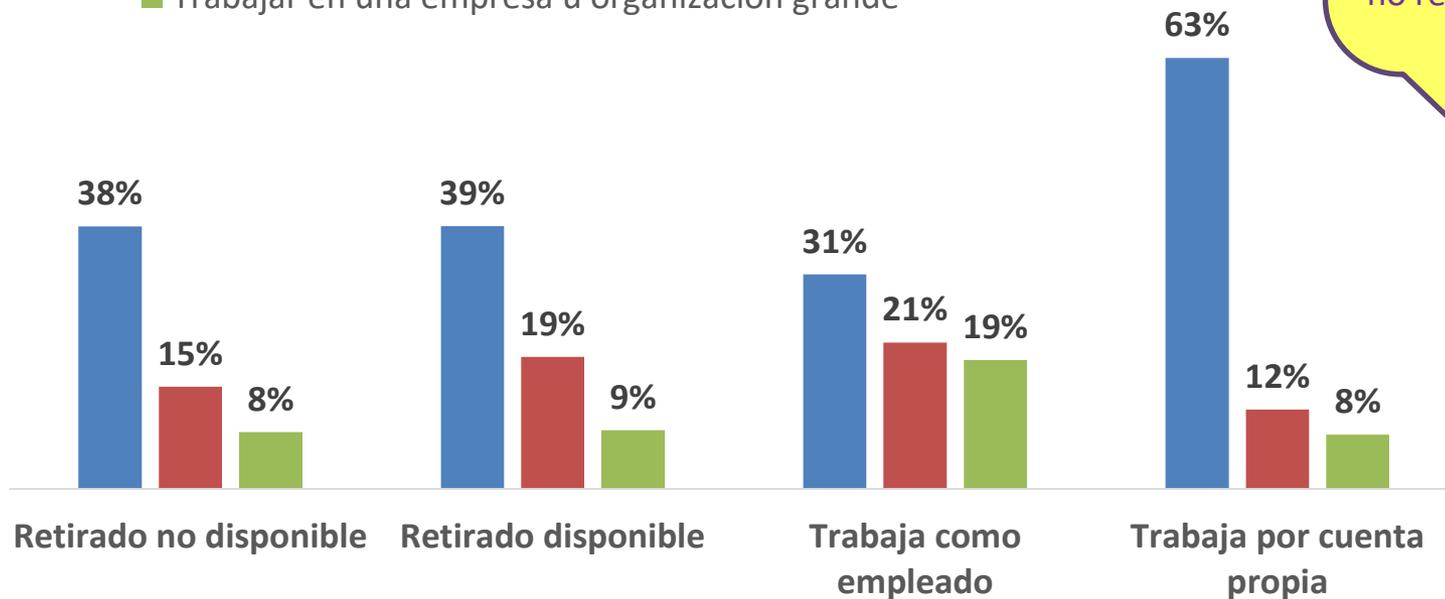


Base: Personas de 55-74 años que trabajan o han trabajado

Nota: se omiten las categorías "Le da lo mismo" y "No sabe - no responde".

Preferencias laborales: tamaño de empresa, según tipología laboral (%)

- Trabajar solo
- Trabajar en una pequeña empresa u organización pequeña
- Trabajar en una empresa u organización grande



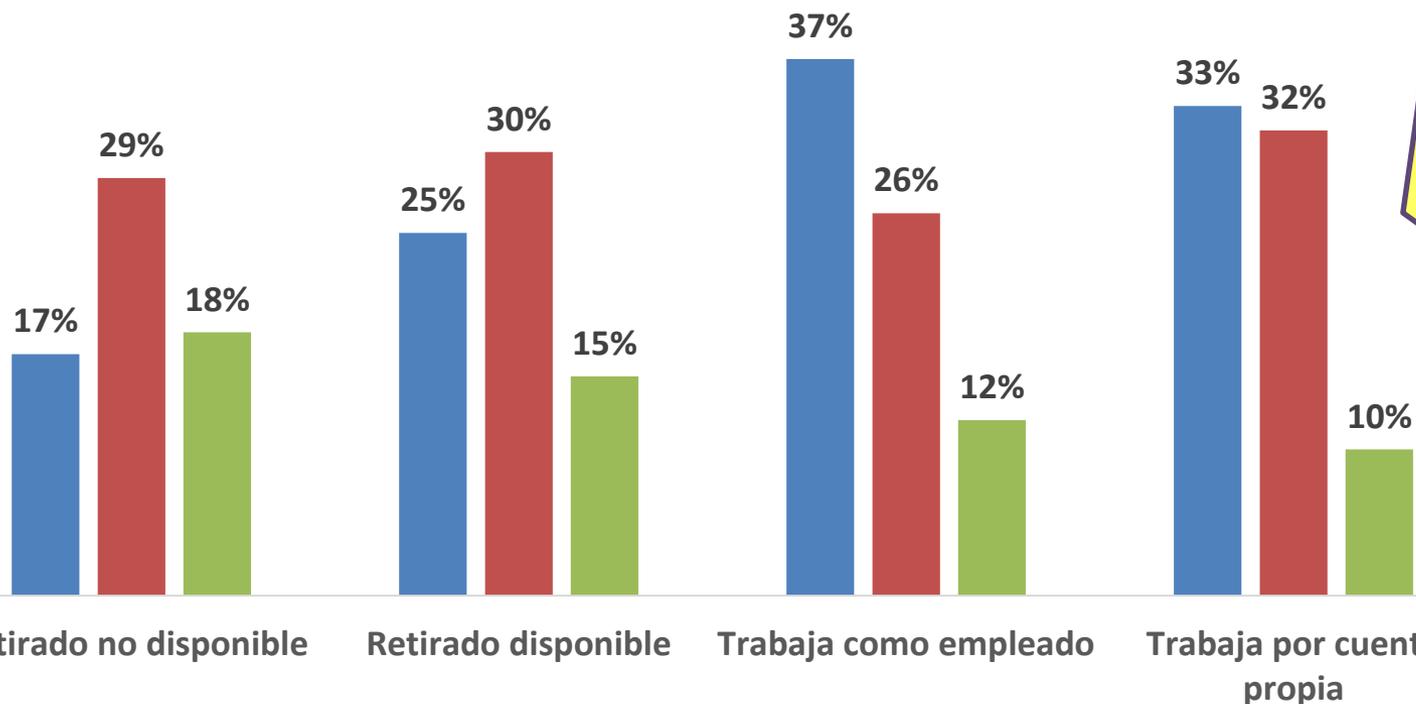
43% de la muestra prefiere trabajar solo. 16% prefiere trabajar en empresa pequeña. 10% prefiere trabajar en empresa grande. Al resto le da lo mismo o no responde.

Base: Personas de 55-74 años que trabajan o han trabajado

Nota: se omiten las categorías "Le da lo mismo" y "No sabe - no responde".

Preferencias Laborales: Jornada de Trabajo según Tipología de Inserción Laboral (%)

■ Jornada completa ■ Media jornada ■ Ocasional o temporal



Si bien casi un tercio de los encuestados no tiene una preferencia clara por duración de la jornada laboral, entre los que tienen una decisión, prima la media jornada levemente sobre la jornada completa. Los trabajadores prefieren más jornada completa en comparación con los retirados.

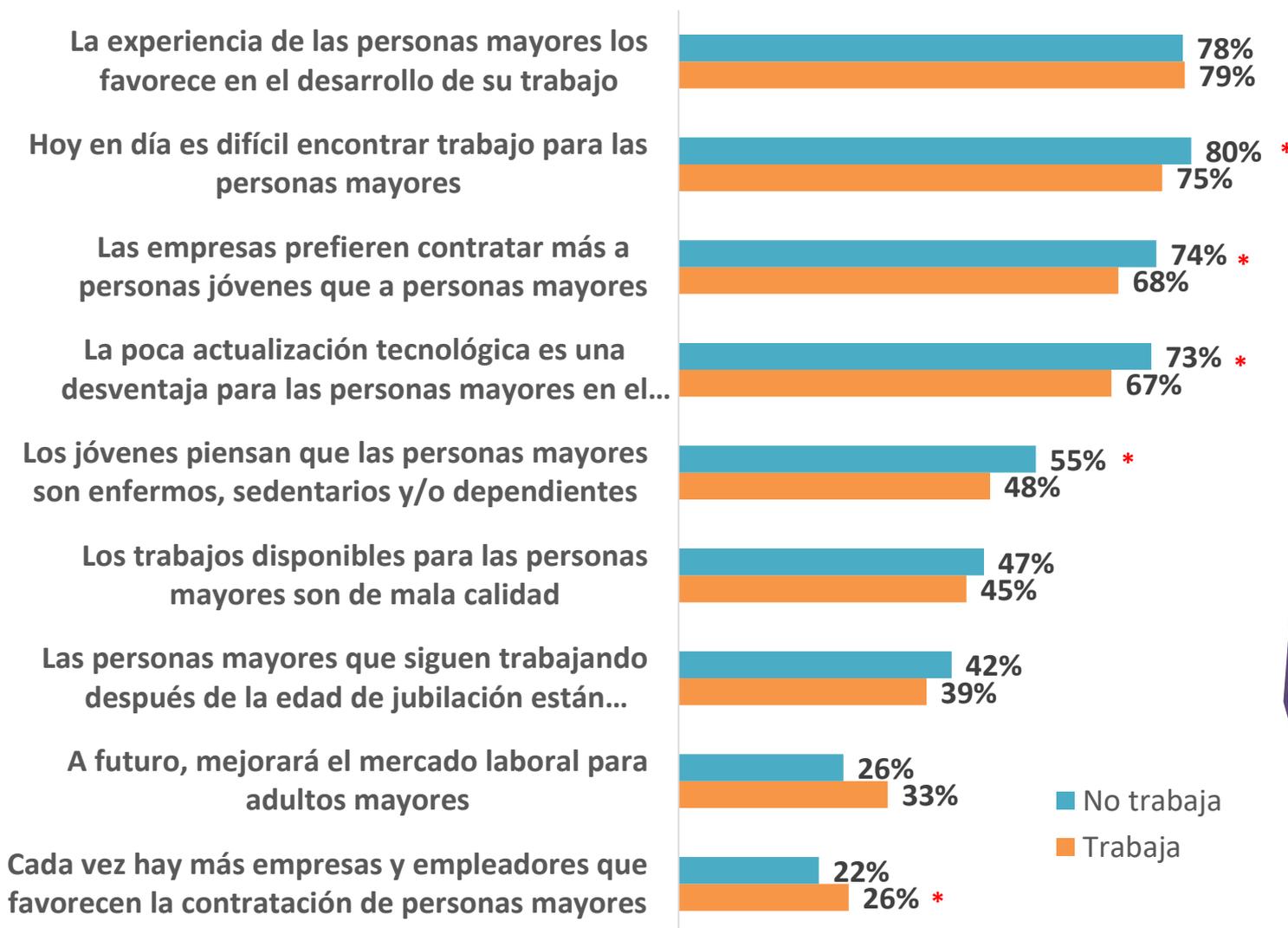
Base: Personas de 55-74 años que trabajan o han trabajado

Nota: se omiten las categorías "Le da lo mismo" y "No sabe - no responde".

PERCEPCIONES DEL MERCADO LABORAL

Percepciones acerca del Mercado Laboral (% de acuerdo con...)

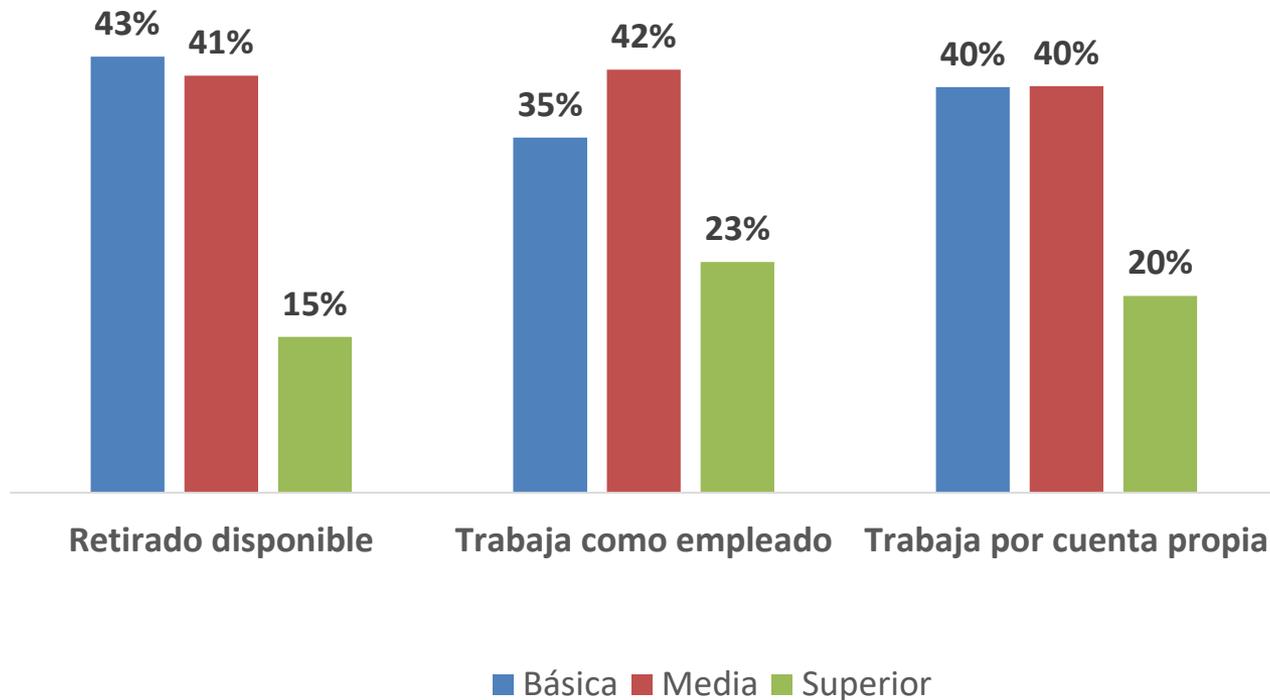
Estudio nacional en personas entre 55 y 74 años



Las percepciones acerca del mercado laboral son diversas y a menudo contradictorias. La mayoría percibe que **hay dificultades en el mercado laboral para la inserción de las personas mayores**, señalando como principal problema la poca actualización tecnológica, si bien se reconoce que la experiencia debería favorecer su inserción. La mitad percibe una mala imagen de las personas mayores de parte de los jóvenes.

**CAPITAL DE LA FUERZA DE TRABAJO ENTRE
LOS 55 Y 74 AÑOS**

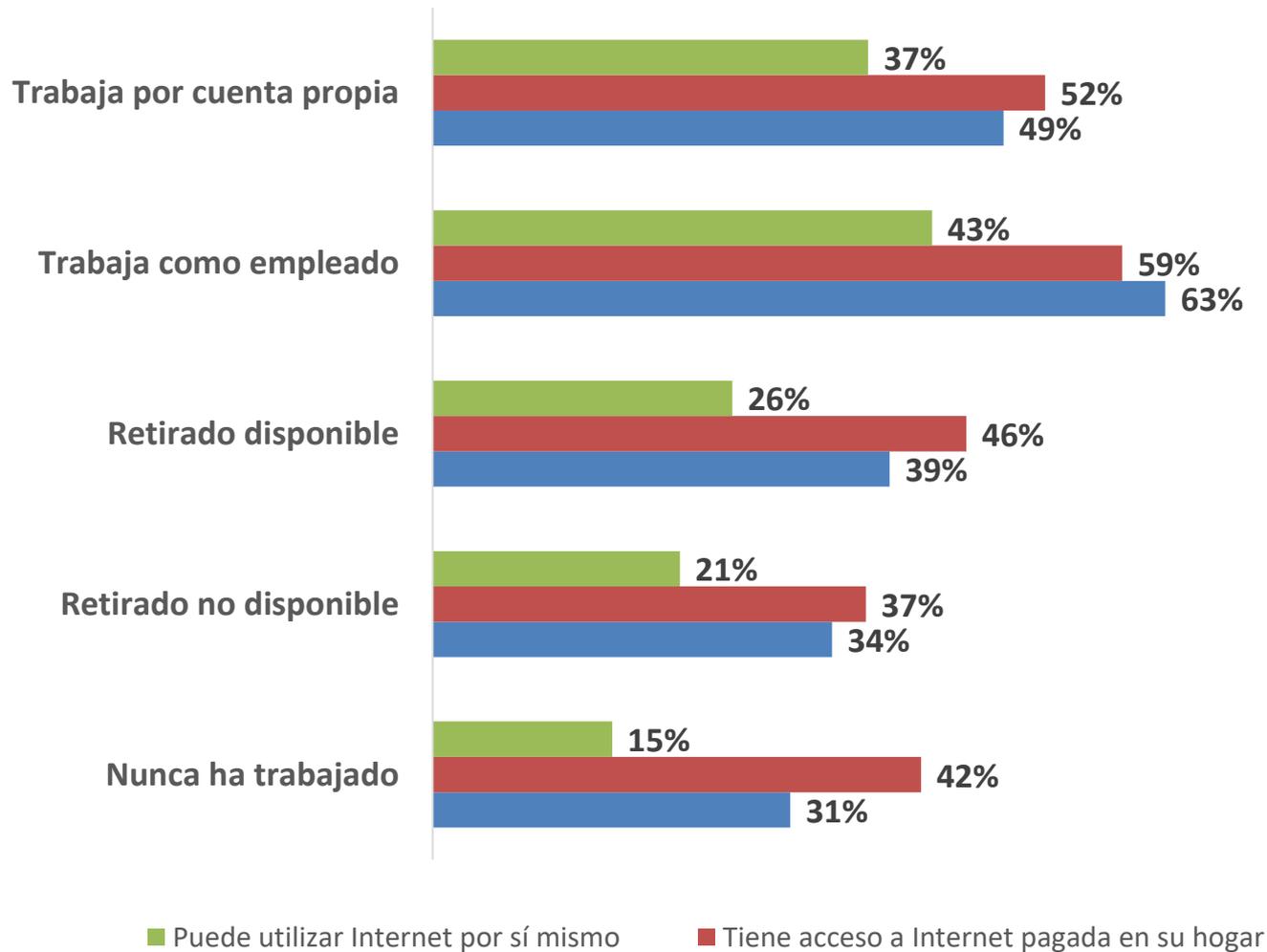
Nivel educacional de la fuerza laboral activa y disponible (%)



El nivel educacional de la fuerza laboral de personas entre 55 y 74 años es **relativamente bajo**, pero similar al del total de personas de dicha edad.

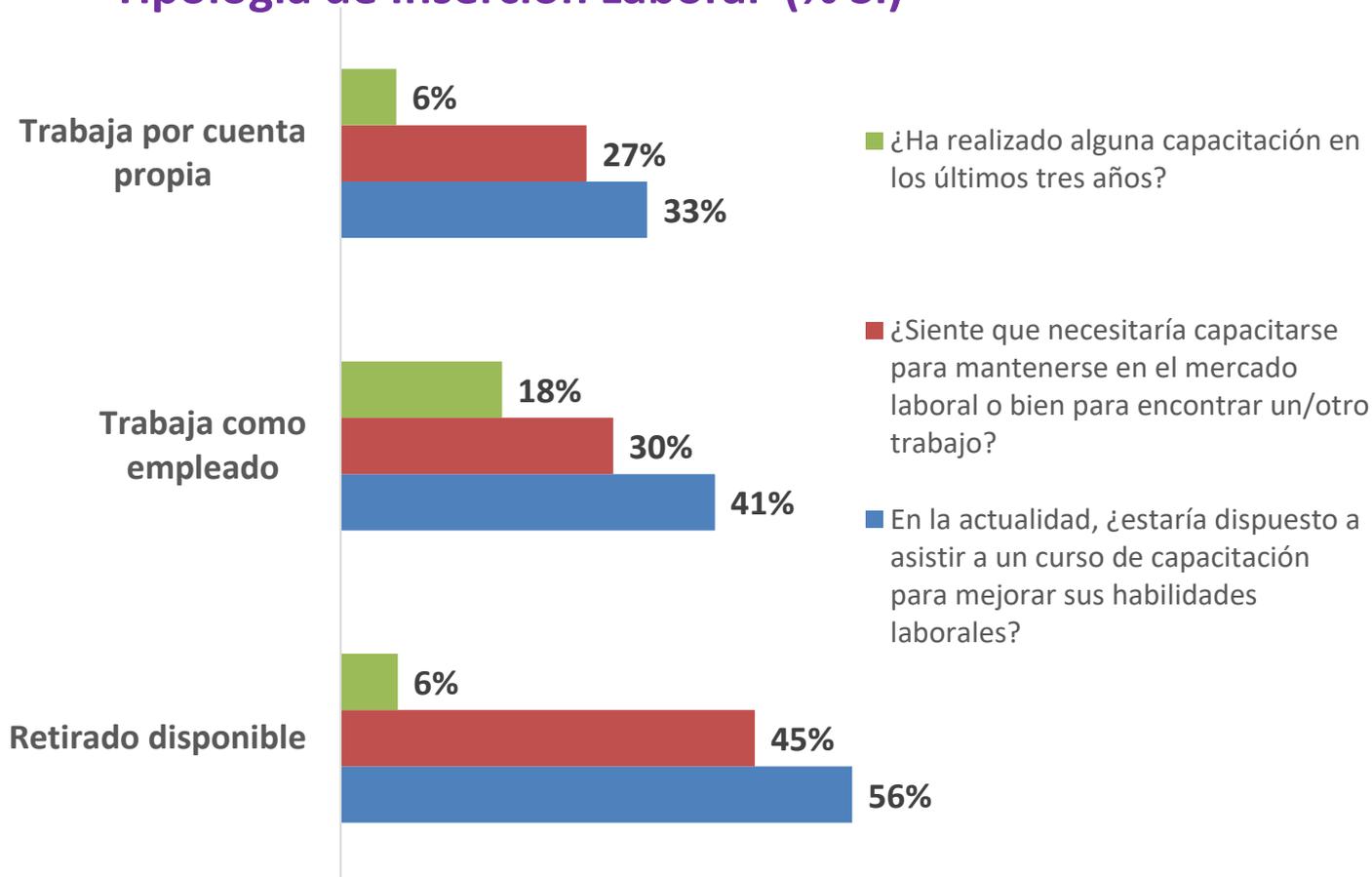
44% no alcanza a superar la educación básica; 40% no supera la educación media; sólo un 16% llega a la educación superior (formación técnico-profesional o superior completa o incompleta).

Acceso a Tecnologías de la Información y Comunicación según Tipología Inserción Laboral (%)



45% de las personas de 55-74 años tiene un smartphone de uso propio; 49% tiene acceso a internet en su casa, aunque algo menos usa internet por su cuenta (30%). Los que trabajan, especialmente como empleados, tienen mayor acceso a internet.

Acceso y disponibilidad a Capacitación según Tipología de Inserción Laboral (% Sí)

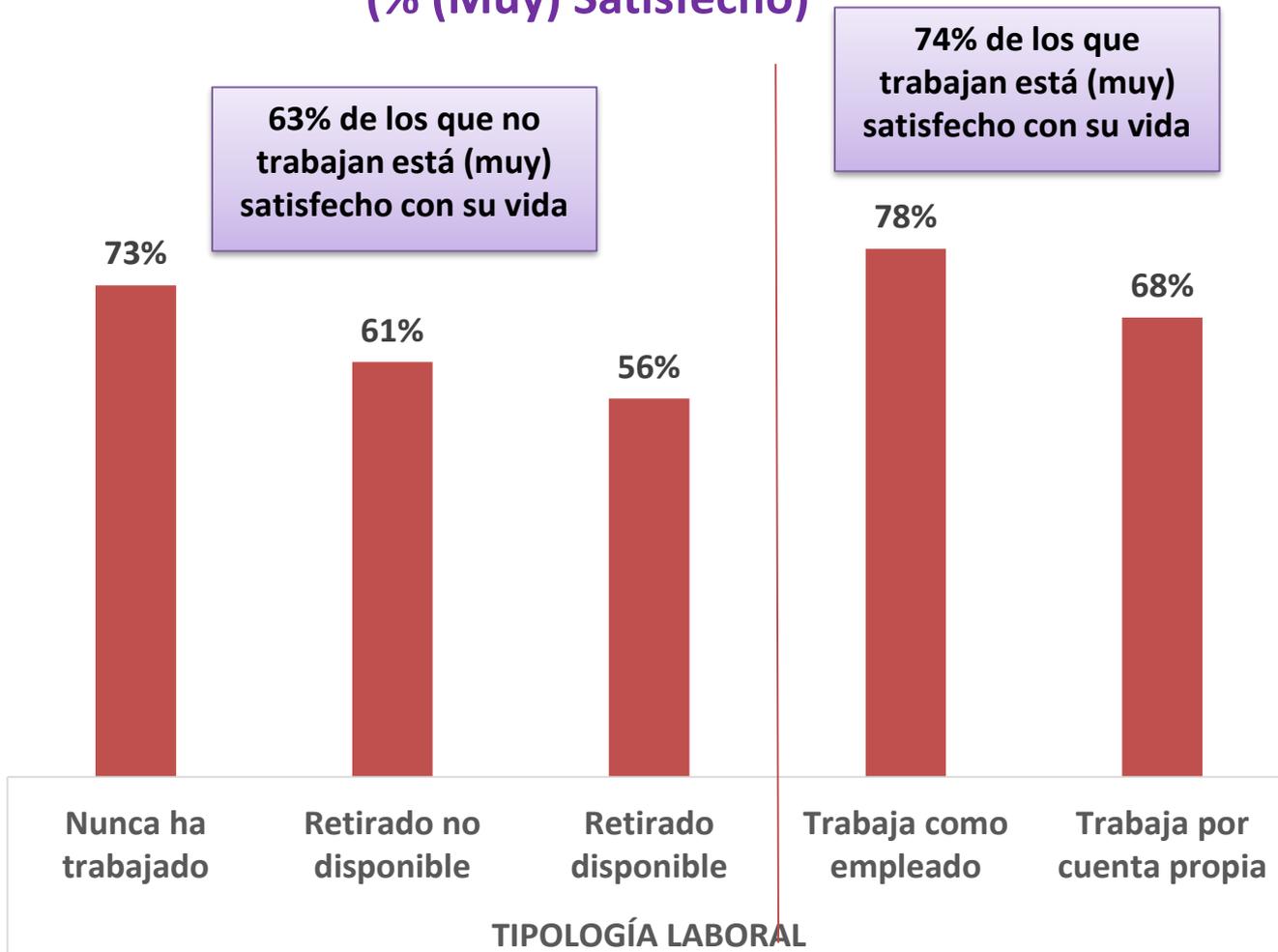


La presencia de capacitación es muy baja. Alrededor de un tercio de los trabajadores y poco más de la mitad de los retirados disponibles manifiesta disposición a asistir a un curso de capacitación, pese a que la percepción de la utilidad de la capacitación es algo más baja.

Base: Personas de 55-74 años retirados disponibles y que trabajan

RELACIÓN ENTRE PARTICIPACIÓN LABORAL Y BIENESTAR

Satisfacción con la vida según tipología laboral (% (Muy) Satisfecho)



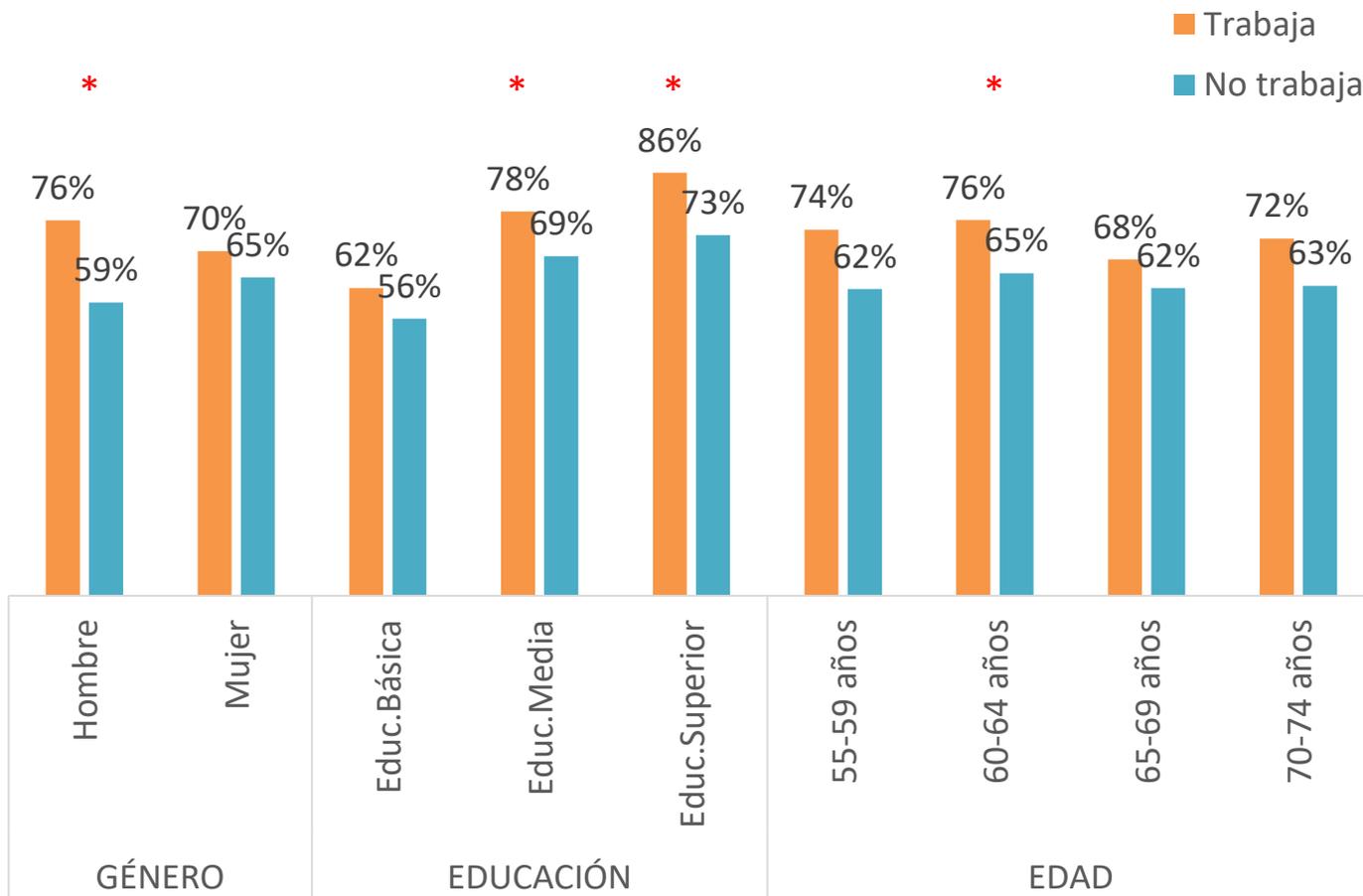
68% de las personas entre 55-74 años se declara "satisfecho o muy satisfecho" con su vida.

Las personas que **continúan trabajando** están **más satisfechas** con sus vidas.

Los retirados son los más insatisfechos.

Los que nunca han trabajado están más satisfechos que los retirados.

Satisfacción con la vida según Inserción Laboral por Género, Educación y Edad (% (Muy) Satisfecho)



Las diferencias en satisfacción entre los que trabajan y los que no trabajan se da de manera significativa entre los grupos de personas que se espera continúen trabajando: los hombres, los de educación superior, y hasta los 64 años. No hay diferencias estadística en satisfacción entre los que trabajan y no trabajan, en las mujeres, en los de menor educación y desde los 65 años.

Base: Total Muestra 55-74 años

* Diferencias estadísticamente significativas $p < 0,05$ (Chi Cuadrado)

Trabajo y Personas Mayores en Chile

LINEAMIENTOS
PARA UNA
POLÍTICA DE
INCLUSIÓN
LABORAL

Centro UC
Estudios de Vejez
y Envejecimiento

 OTIC DEL COMERCIO
SERVICIOS Y TURISMO


SENCE
+ Oportunidades
+ Capaz
+ Empleo

Marzo, 2018